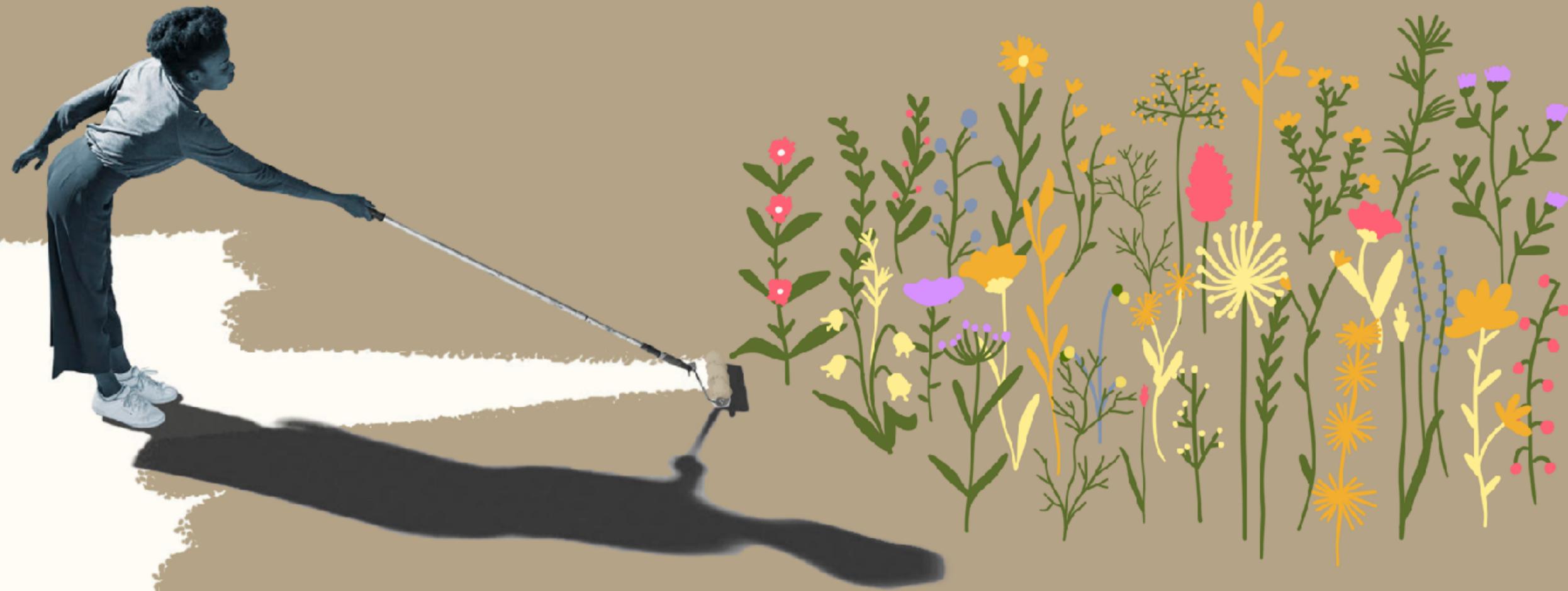


# HOW TO BECOME A REGENERATIVE CHANGEMAKER





# ÖKOSYSTEM

ORGANISATION

WARUM ES SICH LOHNT IHRE ORGANISATION ALS

# ÖKOSYSTEM

ZU BETRACHTEN

Weil Naturprinzipien fast 1:1 auf den Unternehmenskontext anwendbar sind. So können diverse Teams in Zeiten von Veränderung erfolgreich und anpassungsfähig bleiben. Erlernen Sie mit dem Framework deep\_3 ein ökosystemisches Verständnis der Organisationen, für die Sie tätig sind oder werden möchten. Die Grundsätze der regenerativen Kultur und Führung werden den Erfolg in der Zusammenarbeit dieser Organisationen maßgeblich steigern. Statt die benötigten Ressourcen zu erschöpfen, verstehen wir unter regenerativ, ein Handeln, das die vorhandenen Ressourcen aufbaut.



# DOING THINGS LIKE NATURE

## IST DAS NARRATIV DIESER WEITERBILDUNG

„The 3 Sisters Modell“, eine uralte Anbaumethode aus der regenerativen Landwirtschaft, pflanzt Mais, Bohne und Kürbis nah beieinander. Mais wächst hoch, die Bohne nutzt den Mais als Rankhilfe und gibt Stickstoff in den Boden, der Kürbis bedeckt den Boden mit seinen großen Blättern, lässt den Boden nicht austrocknen und hält das Unkraut in Schach.

Voraussetzung für das gute Gedeihen ist ein gesunder und lebendiger Boden. Und hier, unter der Erde – im Unsichtbaren – entscheidet sich die Qualität der Ernte.



# REGENERATIVE

## FRAMEWORK

Aus dem „The 3 Sisters Modell“ und vielen weiteren Natur-Prinzipien haben wir das Framework deep\_3 für Menschen mit Personalverantwortung entwickelt. Für eine gelingende Zusammenarbeit von diversen Teams in Zeiten permanenter Veränderung.

„deep“ steht dabei für die Arbeit in der Tiefe und für eine gesunde Basis. Die „3“ steht für den Bezug zum Individuum, dem Team und der Organisation.

Die „3“ steht auch für wesensgerechte Entwicklung, gegenseitige Unterstützung und den Fokus auf das Unsichtbare.



# WARUM SOLLTEN SIE

**EIN REGENERATIVE  
CHANGEMAKER WERDEN?**



Als Führungskraft mit eigenem Verantwortungsbereich erleben Sie vielleicht weder sich selbst noch Ihr Team als so richtig leistungsfähig, engagiert und in Lösungen denkend.

Es kann sein, dass selbst durchdachte Maßnahmen und Anstrengungen ohne nachhaltige Wirkung verpuffen. Sie und das Team verlieren wertvolle Energie, Motivation und Leistungsbereitschaft, die für die „eigentliche“ Arbeit dann fehlt. Das Gefühl der Zusammengehörigkeit und der gegenseitigen Unterstützung leidet.

Hier setzen wir mit unserem Framework an. Wir helfen Ihnen dabei, dass Sie, Ihre Mitarbeiter:innen und die Organisation wieder in ihre Kraft kommen.

IHRE MÖGLICHEN, TÄGLICHEN

# HERAUSFORDERUNGEN

## TEAMWACHSTUM

Vielleicht ist Ihr Team stark gewachsen, die Aufgaben sind vielschichtiger geworden und das bisherige selbstverständliche und vertrauensvolle Miteinander funktioniert auf einmal nicht mehr.

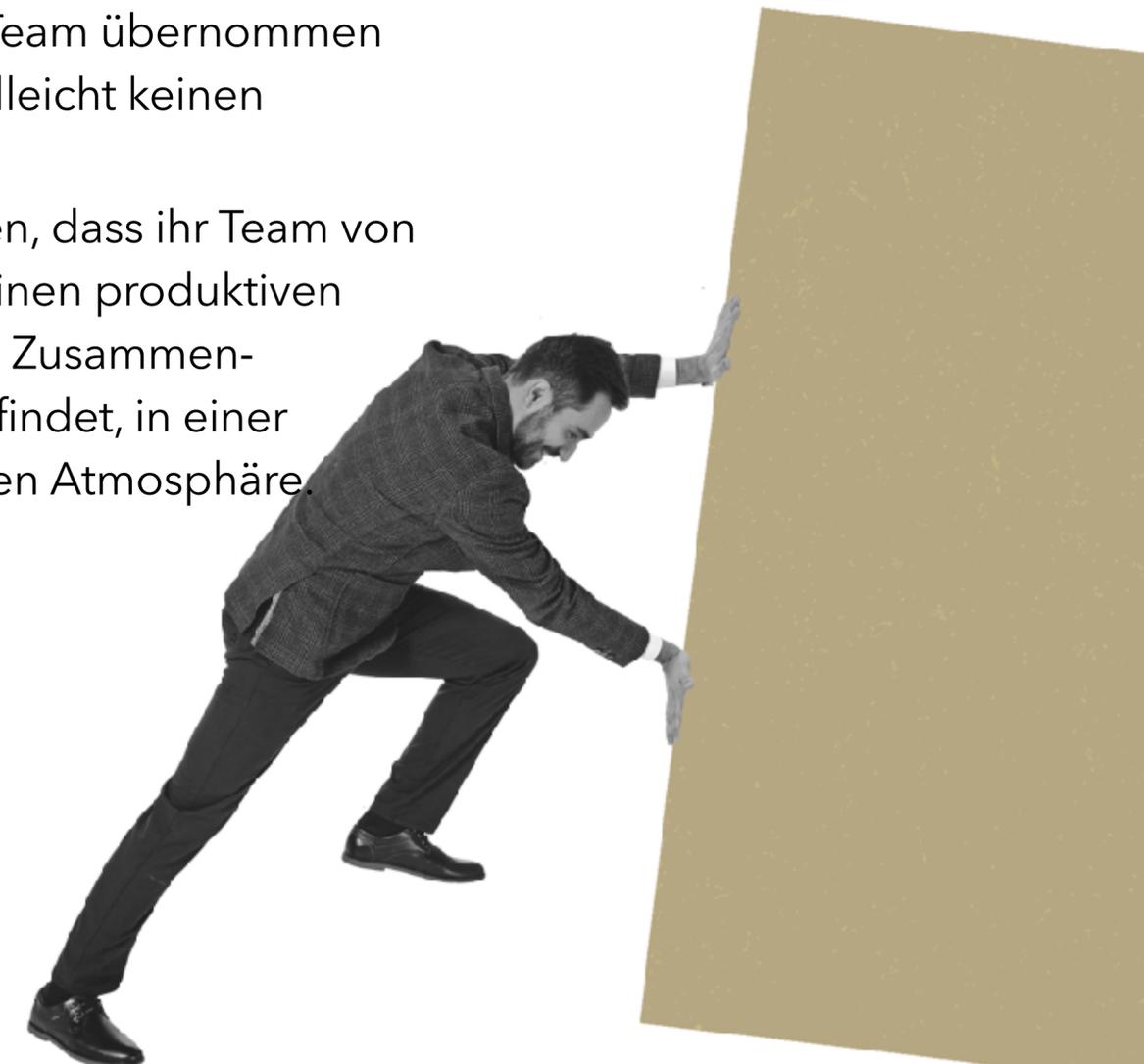
## VERÄNDERUNGS- PROZESSE

Sie und Ihr Team sind vom Change betroffen. Vielleicht sogar in einer anderen Rolle, mit veränderten Aufgaben und anderen Kollegen. Die Stimmung leidet und Sie und Ihr Team müssen zu alter Leistung zurückfinden.

## NEUE FÜHRUNGSROLLE

Sie haben als Führungskraft ein bestehendes Team übernommen und finden vielleicht keinen Zugang.

Oder Sie wollen, dass ihr Team von Beginn an in einen produktiven und gesunden Zusammenarbeitsmodus findet, in einer vertrauensvollen Atmosphäre.



# WÄRE ES NICHT SCHÖN

... wenn Sie und Ihr Team in einem aufbauenden, regenerativen System tätig wären? Wenn Sie selbst und Ihr Team durch die Basis eines guten Miteinanders Ihr Potential voll abrufen und für das gemeinsame Ziel zur Verfügung stellen könnten? Eben ohne Energieverlust durch das Beschäftigen mit „Nebensächlichem“. Das erfordert in erster Linie sich gut mit Menschen verbinden zu können. Beziehungen gestalten, die halten und belastbar sind und im Ergebnis eine Organisationskultur wachsen zu lassen mit einem gesunden und lebendigen Boden.





DER WECHSEL IN EIN

# REGENERATIVES SYSTEM

# DIE 3 IM REGENERATIVEN SYSTEM

## JEDE:R EINZELNE

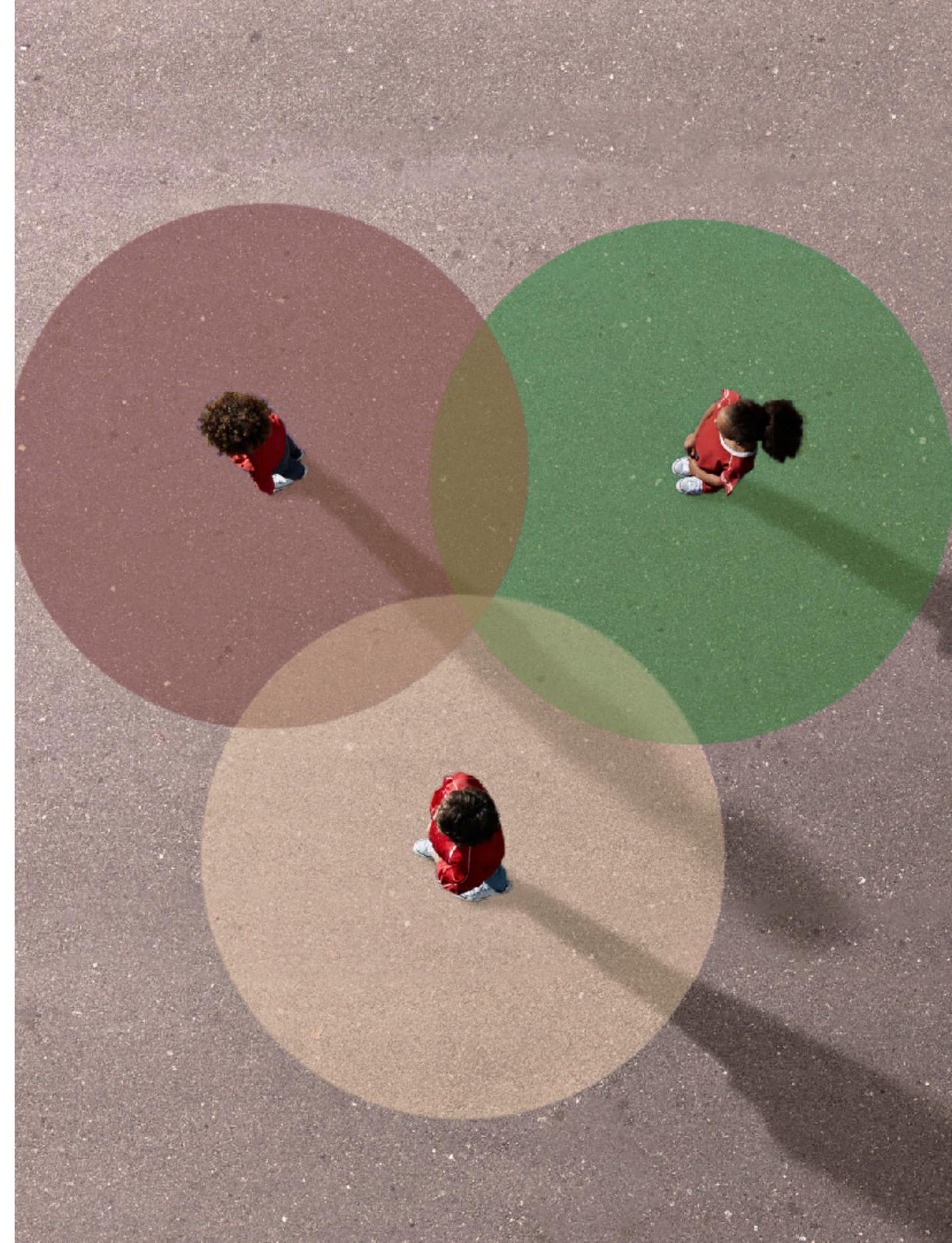
Individualität – wesensgerechte Entwicklung

## TEAM

Diversität – sich unterstützend im Wachstum

## ORGANISATION

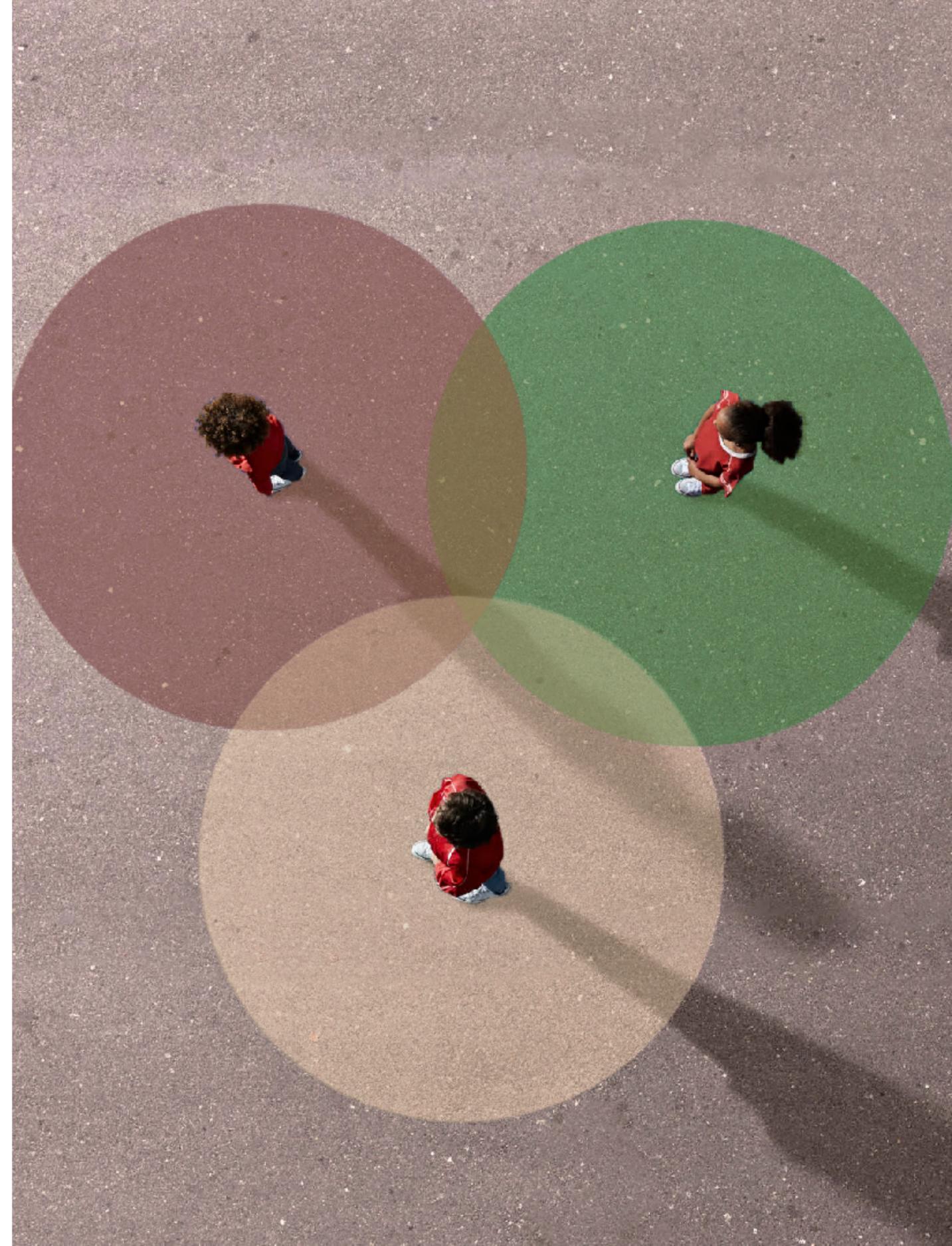
Sicherheit – Fokus auf das Unsichtbare



## UNSERE METHODE ZUR UMSETZUNG

Mit deep\_3 steht Ihnen ein Framework zur Verfügung, das unsere besten Methoden und Erkenntnisse der letzten 20 Jahre in einem praxistauglichen Ausbildungsformat zusammenfasst. Aus der Praxis für die Praxis. Sie müssen dabei Ihre etablierten Maßnahmen nicht über Bord werfen, wir bieten Ihnen eine neue Landkarte zur Orientierung. Damit werden Sie Ihre Ziele schneller und sicherer erreichen.

Die Zukunft der Organisationsentwicklung ist regenerativ.



## VERBINDUNG ZUR NACHHALTIGKEIT

Mit deep\_3 decken wir im übrigen alle Felder der von der UN entwickelten Inner Development Goals (IDG's) ab, und adaptieren diese auf den Transformationsprozess. Ihre Nachhaltigkeitsinitiativen bekommen eine neue Qualität abseits von regulatorischen Vorgaben. Heute, in einer Welt, die überwiegend noch von Profitstreben und Wachstum geprägt ist, lässt sich dieses Modell gut anwenden. Wenn sich Entwicklungen verstärken, die von Unternehmen eine stärkere Orientierung am Gemeinwohl verlangen, wird diese Methode die Grundlage sein, um diese Veränderung erfolgreich gestalten zu können. Regenerative Organisationsentwicklung passt in die heutige Welt und auch in die Rahmenbedingungen die wir zukünftig erwarten.



# IHR NUTZEN

## EIN REGENERATIVE CHANGEMAKER WERDEN?



- Sie erleben, wie leicht Führung und Teamentwicklung nach den Prinzipien der Natur gelingen kann.
- Sie erfahren, wie Sie gemeinsam mit Ihrem Team Veränderung meistern in einer Haltung von Unterstützung, Vertrauen und Transparenz.
- Sie lernen, warum belastbare und starke Beziehungen der Schlüssel zu erfolgreicher Führungsarbeit sind.
- Sie reflektieren Ihr eigenes Führungsverhalten und Ihre Führungskultur und bekommen Handlungsalternativen.
- Sie bekommen praxisnahe Impulse und individuelles Feedback zu ihrer eigenen regenerativen Transformation.
- Sie lernen mit hohem Praxisbezug und exzellenten Trainerinnen alles über den Megatrend der regenerativen Organisationsentwicklung und Führung.

# MODULE DER AUSBILDUNG

## ZUM REGENERATIVE CHANGEMAKER

### ZEITRAUM

6 Monate, 8 Module + 7 Reflektions- und Austauschtermine.  
Start in Präsenz auf Gut-Haidehof, danach virtuell per Zoom.

### IHR INVEST

Modul1 - Start in der Natur - Framework intense 1 Tag mit Voarabend-Get Together in Präsenz. 980€ inkl. Verpflegung

Komplette Ausbildung: 3.450€

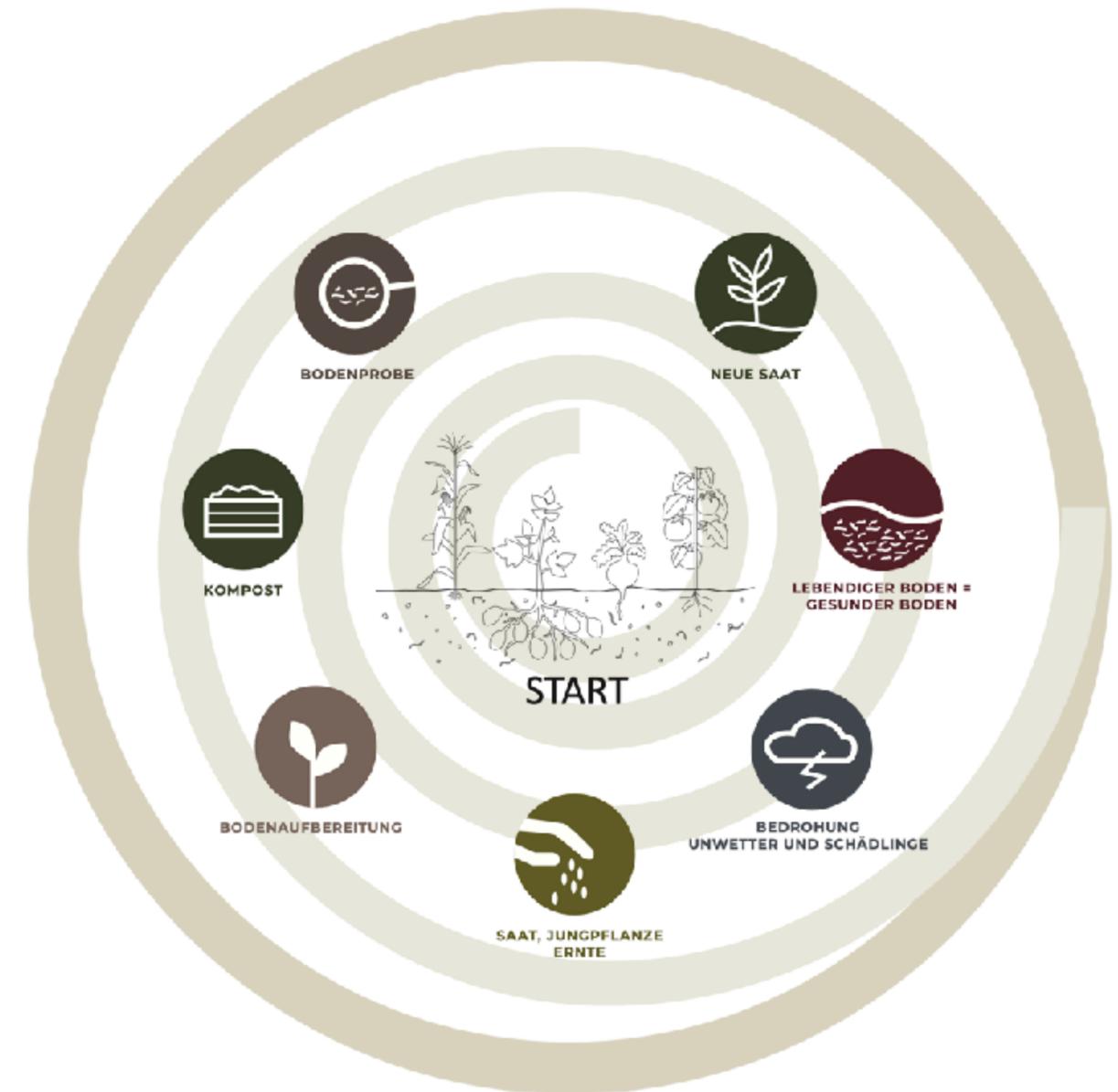
#Details zu Reduktionen und Preisen siehe Seite: Ihr Invest

### UNSER BEITRAG

Wir glauben fest daran, dass regenerative Initiativen die Welt ein Stück besser machen. Deshalb spenden wir 5% der Ausbildungsgebühr an den Haidehof e.V., der sich zum Ziel gemacht hat, Menschen aller Altersgruppen auszubilden und Mitmachaktionen für mehr Biodiversität organisiert.

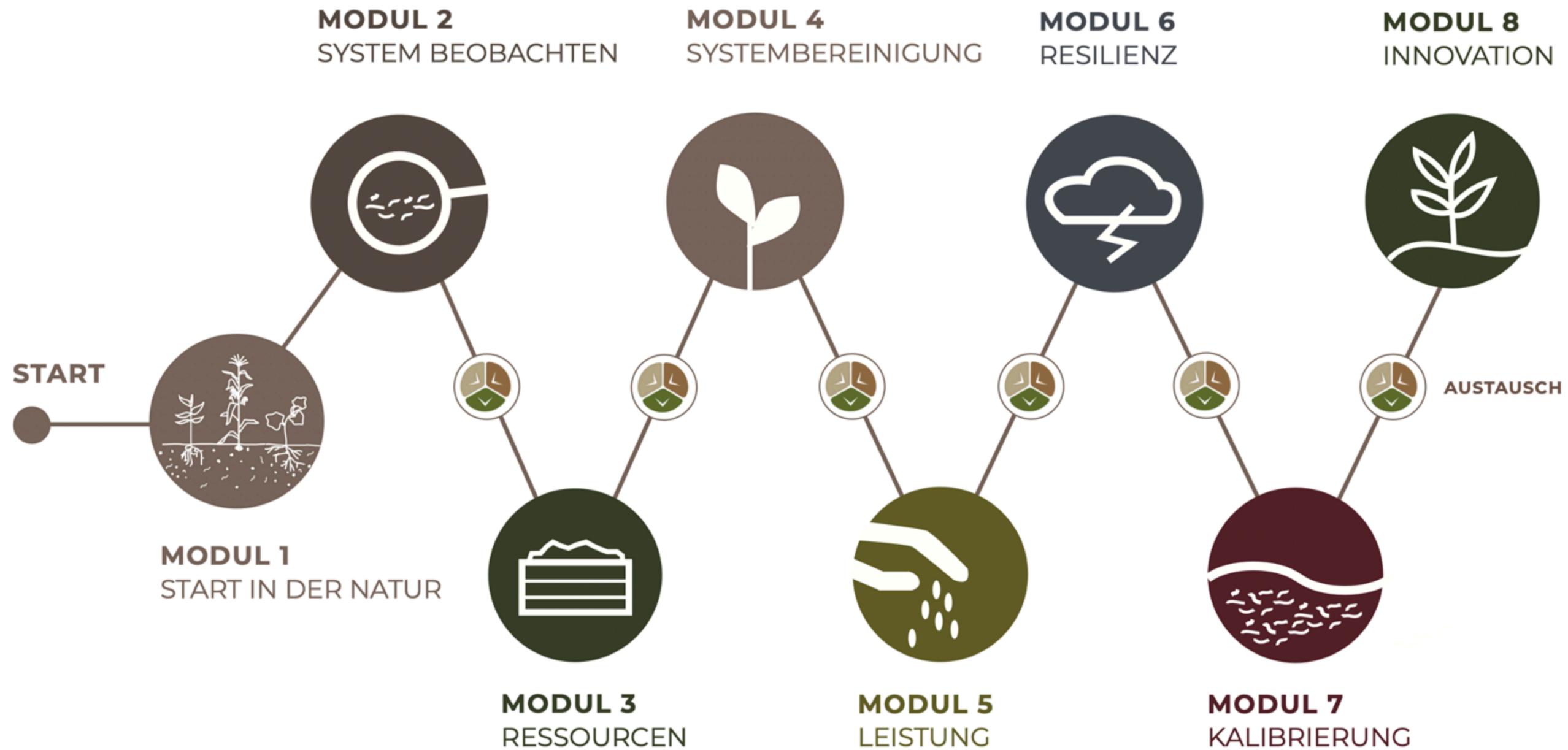
### EINZIGARTIG

Wir machen unsere Lernreise mit allen Sinnen erfahrbar und starten am Gut Haidehof in Wedel (Nähe Hamburg)- DEM Modellhof für regenerative Landwirtschaft in Deutschland. Wir verbinden uns mit der Natur, um die wichtigsten Prinzipien der Natur zu verstehen und diese dann auf die Organisation zu adaptieren. ( )



# MODULE DER AUSBILDUNG

ZUM REGENERATIVE CHANGEMAKER IM ÜBERBLICK





### **MODUL 1**

#### START IN DER NATUR

Why? Warum die Zukunft in regenerativen Konzepten liegt. Tief eintauchen in die Natur und den Transformationsprozess des Gut-Haidehof.

Grundlagen der regenerativen Organisationsentwicklung lernen und das Narrativ „Doing Things like Nature“ in die eigene Organisation übertragen.

Grundkenntnisse der Systemtheorie verstehen und Organisation und Ökosystem verbinden.

Das deep\_3 Framework als regenerativen Transformationsprozess erlernen.



### **MODUL 2**

#### SYSTEM BEOBACHTEN

Systemisches Arbeiten kennenlernen. Die Teile des Systems beobachten und erforschen in den Dimensionen ICH, Team, Organisation.

Das System im JETZT sichtbar machen, u.a. Abhängigkeiten, Dynamiken, Gegenspieler, Konflikte, Allianzen, etc.

Das System der ZUKUNFT skizzieren.

Was muss ich dafür loslassen oder ändern, um das System regenerativ aufzustellen?



### **MODUL 3**

#### RESSOURCEN

Ressourcen im System identifizieren in den Dimensionen Ich, Team und Organisation.

Sichtbarmachen von Fähigkeiten, Werten, Stärken, Bedürfnissen und Entwicklungsfeldern im System.

Basiswissen in Verhaltenspsychologie.

Einführung in das Konzept der „Psychologischen Sicherheit“.





#### **MODUL 4** SYSTEMBEREINIGUNG

Konfliktlösung: Alte Konflikte bereinigen.

Erschöpfendes und energieraubend Verhalten aufdecken, kommunizieren und lernen, wie Störungen und Blockaden aufzulösen sind.

Konzepte und Methoden der „Psychologischen Sicherheit“ in der Anwendung lernen.



#### **MODUL 5** LEISTUNG

Weg vom sich erschöpfenden, hin zum aufbauenden System.

Skizzieren, wie Erfolg, Leistung oder Qualität in einem regenerativen System aussehen würden.

Leistungsbarrieren identifizieren. Was behindert oder erschöpft uns?



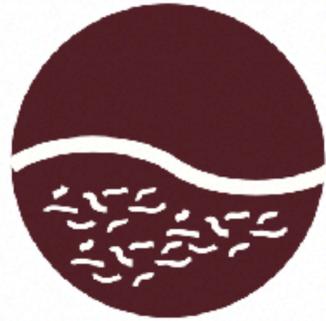
#### **MODUL 6** RESILENZ

Wie erhalte ich die Kraft und Widerstandskraft im System trotz Bedrohungen?

Erkennen, was das System im Außen und Innen bedrohen könnte.

Was macht gelingende Transformationsprozesse aus?  
Lernen diese Prozesse regenerativ zu gestalten.





## **MODUL 7** KALIBRIERUNG

Reviews und Feedbackprozesse  
als ständige Begleitung  
verstehen.

Anpassungsfähigkeit als  
Schlüssel für regenerative  
Prozesse. Methoden erlernen,  
um einen regelmäßigen Soll-Ist  
Abgleich durchzuführen.

Das Framework als iterativen  
Prozess verstehen.



## **MODUL 8** INNOVATION

Kennenlernen der IDG´s  
(Inner Development Goals) und  
mit dem Gelernten in  
Verbindung bringen.

Welche Innovationen wollen  
wir mit der regenerativen  
Haltung und  
Handlungsprinzipien  
anstoßen?

Welche Fragen müssen wir uns  
als Team oder Organisation  
stellen, damit regeneratives  
Wirtschaften möglich ist?



## **AUSTAUSCH** 7 TERMINE

Zwischen den Modulen und  
den Lernschritten bleiben wir  
im Austausch. Hier können  
Fragen, die während des  
Prozesses auftauchen,  
geklärt werden oder gut  
funktionierende Praktiken  
ausgetauscht werden.

Dieser Austausch dauert  
ca. 90 Minuten.



# IHR INVEST

Wählen Sie Ihre Variante	Einzelperson	ab 2 Pers.	Ab 4 Pers.
<b>1 Tag Framework intense (=Modul 1)</b> auf dem Gut-Haidehof	980 €	900 €	850 €
<b>gesamte Ausbildung (Modul 1-8)</b> (inkl. 1 Tag Framework intense)	3450 €	3150 €	2750 €

# Firmeninterne Gruppenpreise auf Anfrage

# Alle Preise verstehen sich pro Person und zzgl. MwSt.

# Präsenztage inkl. Verpflegung und Getränke

# Präsenztermin findet auf dem Gut Haidehof ( )

bei Wedel - Nähe Hamburg - statt, mit Anreise und Get Together am Vortag



# TERMINE AUF EINEN BLICK



Ausgebucht

Ausgebucht

Modul	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Ort	Eingeplante Zeit
<b>Modul 1</b>	22. August 24	19. September 24	22. Mai 25	Präsenz	8 Stunden (Anreise Vortag mit gemeinsamen Abendessen)
<b>Modul 2</b>	05. September 24	02. Oktober 24	17. Juni 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 3</b>	24. September 24	29. Oktober 24	15. Juli 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 4</b>	16. Oktober 24	20. November 24	19. August 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 5</b>	07. November 24	10. Dezember 24	16. September 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 6</b>	28. November 24	14. Januar 25	08. Oktober 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 7</b>	12. Dezember 24	12. Februar 25	06. November 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 8</b>	13. Januar 25	26. Februar 25	04. Dezember 25	Virtuell	4 Stunden Zoom

# TERMINE AUF EINEN BLICK



<b>Modul</b>	<b>Gruppe 4</b>	<b>Gruppe 5</b>	<b>Ort</b>	<b>Eingeplante Zeit</b>
<b>Modul 1</b>	12. Juni 25	04. September 25	Präsenz	8 Stunden (Anreise Vortag mit gemeinsamen Abendessen)
<b>Modul 2</b>	08. Juli 25	06. Oktober 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 3</b>	05. August 25	04. November 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 4</b>	09. September 25	02. Dezember 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 5</b>	07. Oktober 25	07. Januar 26	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 6</b>	05. November 25	03. Februar 26	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 7</b>	03. Dezember 25	04. März 26	Virtuell	4 Stunden Zoom
<b>Modul 8</b>	06. Januar 26	25. März 26	Virtuell	4 Stunden Zoom

# SIE SIND NEUGIERIG UND HABEN NOCH FRAGEN?

Gerne verabreden wir uns mit Ihnen zu einem Videocall, in dem wir alle Fragen beantworten.

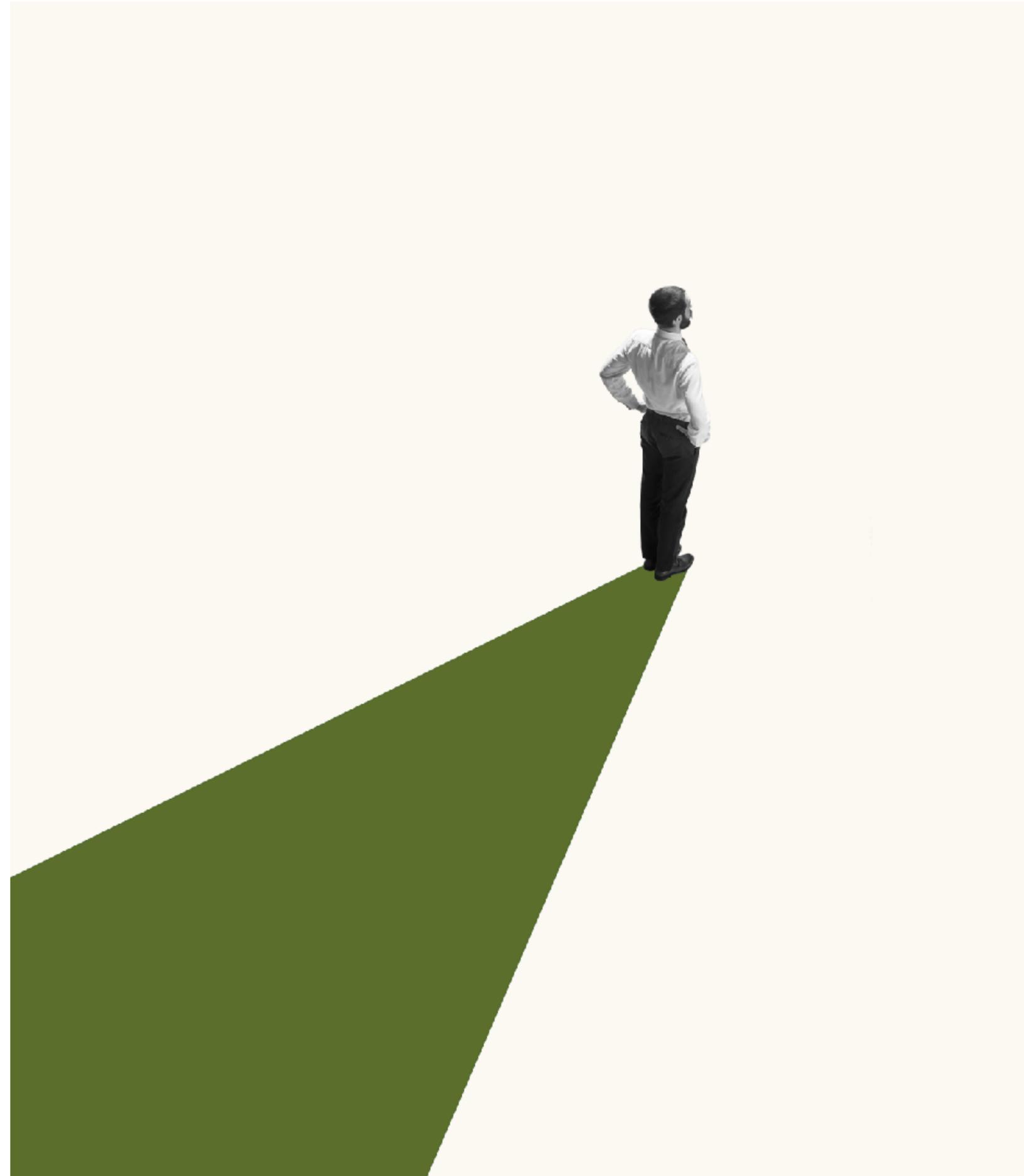
Schreiben Sie einfach an:

[christine@deep3.de](mailto:christine@deep3.de) oder [susanne@deep3.de](mailto:susanne@deep3.de)

## SIE MÖCHTEN SICH GLEICH ANMELDEN?

Hier ist der Link zum Anmeldeformular

[www.deep3.de](http://www.deep3.de)





# WIR BEGLEITEN SIE

AUF IHREM WEG ZUM REGENERATIVEN CHANGEMAKER

## CHRISTINE ZIEGELMAYER

Christine arbeitet als Business Coach, Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung und hat über 15 Jahren Expertise im HR-Bereich. Sie hat in mittleren und großen Konzernen u.a. als CHRO den Personalbereich verantwortet, Personalentwicklung um- und aufgebaut und Organisations- und Kulturprozesse eingeführt und verändert. Ihre Leidenschaft ist es Organisationen jedweder Größe zukunftsfähig zu entwickeln.

Weitere Angebote von Christine:  
<https://christine-ziegelmayr.de/>



## SUSANNE PREISS

Susanne arbeitet als Business Coach, Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung und ist Sustainable Business Transformation Manager. Sie beschäftigt sich seit über 24 Jahren mit regenerativem Denken und Handeln bei Managern und Unternehmenslenkern und erarbeitet Strategien, wie Individuen, Teams und Organisationen leistungsfähig und erfolgreich bleiben können, ohne Zufriedenheit, Sinnstiftung und Gesundheit einzubüßen.

Weitere Angebote von Susanne:  
<https://www.susanne-preiss.de/>